

Практическая работа № 2

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Цель – получение практических навыков расчета основных показателей производительности труда – выработки и трудоемкости, – а также анализа динамики производительности труда под воздействием изменения производственных факторов.

1. Теоретические сведения

Производительность труда – это его эффективность, результативность. Для измерения производительности труда используются два показателя: выработка и трудоемкость.

Выработка – это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени или приходящейся на одного среднесрочного работника в год (квартал, месяц). Это наиболее распространенный и универсальный показатель труда. Для его измерения используют натуральные, условно-натуральные и стоимостные (денежные) единицы.

Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции (Q) к затратам рабочего времени на производство этой продукции (T) или к среднесписочной численности работников либо рабочих (ССЧ):

$$B = Q / T \text{ или } B = Q / \text{ССЧ}.$$

Аналогично определяется часовая ($B_{\text{ч}}$) и дневная ($B_{\text{дн}}$) выработка на одного рабочего:

$$B_{\text{ч}} = Q_{\text{мес}} / T_{\text{ч}}; B_{\text{дн}} = Q_{\text{мес}} / T_{\text{дн}},$$

где $Q_{\text{мес}}$ – объем продукции за месяц (квартал, год); $T_{\text{час}}$, $T_{\text{дн}}$ – количество человеко-часов, человеко-дней (рабочего времени), отработанных всеми рабочими за месяц (квартал, год).

При расчете часовой выработки в состав отработанных человеко-часов не включаются внутрисменные простои, поэтому она наиболее точно характеризует уровень производительности живого труда.

При расчете дневной выработки в состав отработанных человеко-дней не включаются целодневные простои и невыходы.

Трудоемкость характеризует затраты рабочего времени на производство единицы продукции или работы. Единицы трудоемкости – нормо-часы.

Труд, затраченный на производство продукции, может быть выражен в человеко-часах, человеко-днях или среднесрочной численностью работающих.

В зависимости от способа выражения объема продукции различают три

основных метода измерения производительности труда: натуральный, трудовой и стоимостный.

При **натуральном методе** уровень производительности труда исчисляется как отношение объема продукции в физических единицах измерения к среднесрочной численности промышленно-производственного персонала (ППП).

При **трудовом методе** объем продукции исчисляется в нормо- часах.

Уровень производительности труда **стоимостным методом** определяется путем деления объема продукции в денежном выражении на среднесрочную численность ППП.

В зависимости от состава затрат, включаемых в трудоемкость продукции, различают следующие ее виды:

1) **технологическая трудоемкость** (затраты труда основных рабочих):

$$T_{\text{техн}} = T_{\text{осн. р}} / Q,$$

где $T_{\text{осн. р}}$ – время, затраченное на производство продукции основными рабочими, нормо-ч, чел.-ч; Q – объем произведенной продукции в натуральном выражении;

2) **трудоемкость обслуживания производства** (затраты труда вспомогательных рабочих);

3) **производственная трудоемкость** (затраты труда основных и вспомогательных рабочих):

$$T_{\text{пр}} = (T_{\text{осн. р}} + T_{\text{вспом. р}}) / Q,$$

где $T_{\text{осн. р}}$ – время, затраченное на производство продукции основными рабочими, нормо-ч, чел.-ч; $T_{\text{вспом. р}}$ – время, затраченное на производство продукции вспомогательными рабочими, нормо-ч, чел.-ч; Q – объем произведенной продукции в натуральном выражении;

4) **трудоемкость управления производством** (затраты труда руководителей, специалистов и служащих);

5) **полная трудоемкость** (затраты труда всего промышленно-производственного персонала):

$$T_{\text{полн}} = T_{\text{ппп}} / Q,$$

где $T_{\text{ппп}}$ – время, затраченное на производство продукции промышленно-производственным персоналом, нормо-ч, чел.-ч; Q – объем произведенной продукции в натуральном выражении.

Факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям.

1. Факторы, создающие условия для роста производительности труда:

уровень развития науки, повышение квалификации работников, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров и др.

2. Факторы, способствующие росту производительности труда: материальное и моральное стимулирование, совершенствование оплаты труда, внедрение научно и технически обоснованных норм труда, внедрение прогрессивной технологии и др.

Факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии: механизация и автоматизация производственных процессов, улучшение качества труда, ликвидация простоев, устранение брака, совершенствование управления и организации труда.

2. Задание на работу

Задача

Рассчитать показатели производительности труда для ОАО «Полюс» на основании исходных данных, представленных в табл. 1:

1. рассчитать показатели выработки (часовой, дневной, годовой);
2. рассчитать показатели трудоемкости (технологической, производственной, полной);
3. определить прирост производительности труда (за счет снижения трудоемкости).

