



Отчет о проверке

Автор: API Антиплагиат МУ им. Витте

Название документа: Отчет_Токарев И.В..docx

Проверяющий: API Антиплагиат МУ им. Витте

Организация: Московский Университет им. С.Ю. Витте

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ



Совпадения:
31,31%



Оригинальность:
37,25%



Цитирования:
31,44%



Самоцитирования:
0%



«Совпадения», «Цитирования», «Самоцитирования», «Оригинальность» являются отдельными показателями, отображаются в процентах и в сумме дают 100%, что соответствует проверенному тексту документа.



Есть подозрения на следующие группы маскировки заимствований: Сгенерированный текст на страницах: 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14... еще на 6 стр.

- Совпадения** — фрагменты проверяемого текста, полностью или частично сходные с найденными источниками, за исключением фрагментов, которые система отнесла к цитированию или самоцитированию. Показатель «Совпадения» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к совпадениям, в общем объеме текста.
- Самоцитирования** — фрагменты проверяемого текста, совпадающие или почти совпадающие с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа. Показатель «Самоцитирования» — это доля фрагментов текста, отнесенных к самоцитированию, в общем объеме текста.
- Цитирования** — фрагменты проверяемого текста, которые не являются авторскими, но которые система отнесла к корректно оформленным. К цитированиям относятся также шаблонные фразы; библиография; фрагменты текста, найденные модулем поиска «СПС Гарант: нормативно-правовая документация». Показатель «Цитирования» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к цитированию, в общем объеме текста.
- Текстовое пересечение** — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
- Источник** — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
- Оригинальный текст** — фрагменты проверяемого текста, не обнаруженные ни в одном источнике и не отмеченные ни одним из модулей поиска. Показатель «Оригинальность» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к оригинальному тексту, в общем объеме текста.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые совпадения проверяемого документа с проиндексированными в системе источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности совпадений или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Номер документа: 117301

Тип документа: Не указано

Дата проверки: 27.06.2024 12:25:26

Дата корректировки: Нет

Количество страниц: 27

Символов в тексте: 34635

Слов в тексте: 3802

Число предложений: 1288

Комментарий: не указано

ПАРАМЕТРЫ ПРОВЕРКИ

Выполнена проверка с учетом редактирования: Да

Выполнено распознавание текста (OCR): Нет

Выполнена проверка с учетом структуры: Нет

Модули поиска: ИПС Адилет, Перефразирования по коллекции издательства Wiley, IEEE, Цитирование, Шаблонные фразы, Переводные заимствования*, Издательство Wiley, Диссертации НББ, Библиография, СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация, Перефразирования по Интернету (EN), Медицина, Перефразирования по коллекции IEEE, Патенты СССР, РФ, СНГ, Переводные заимствования по Интернету (EnRu), Переводные заимствования IEEE, Перефразирования по Интернету, Коллекция НБУ, Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования), Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика, Переводные заимствования издательства Wiley, СМИ России и СНГ, Кольцо вузов, Переводные заимствования (RuEn), Публикации РГБ, Кольцо вузов (переводы и перефразирования), СПС ГАРАНТ: аналитика, Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Сводная коллекция ЭБС, Публикации eLIBRARY, Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика, Интернет Плюс*, Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Собственная коллекция компании

ИСТОЧНИКИ

№	Доля в тексте	Доля в отчете	Источник	Актуален на	Модуль поиска	Комментарий
[01]	24,92%	2,58%	Отчёт практика 1 Моторо Ю.В.	25 Июн 2024	Собственная коллекция компании	
[02]	23,95%	11,06%	Отчет_ОП 1_Козлов АГ.docx	25 Июн 2024	Собственная коллекция компании	
[03]	23,86%	4,15%	Отчет_ОзнакомПР_ЯзыковскаяО...	11 Июн 2023	Собственная коллекция компании	
[04]	22,8%	0,68%	ознакомительная практика.docx	22 Ноя 2023	Собственная коллекция компании	
[05]	18,9%	0,79%	Откорректированный отчет по п...	29 Сен 2023	Собственная коллекция компании	
[06]	17,81%	0,87%	Ознакомительная практика.docx	26 Янв 2024	Собственная коллекция компании	
[07]	10,52%	1,8%	Об утверждении Порядка предст... http://kremlin-moscow.com	14 Apr 2017	Интернет Плюс*	
[08]	8,9%	0,17%	Документы http://admhimki.ru	06 Июн 2020	Интернет Плюс*	
[09]	8,55%	8,55%	не указано	13 Янв 2022	Библиография	
[10]	8,36%	0,06%	Деятельность Администрации / ... http://naukograd-dubna.ru	09 Ноя 2020	Интернет Плюс*	
[11]	8,36%	0%	Деятельность Администрации / ... http://naukograd-dubna.ru	30 Июн 2022	Интернет Плюс*	
[12]	8,36%	0%	Деятельность Администрации / ... http://naukograd-dubna.ru	11 Июн 2020	Интернет Плюс*	
[13]	8,36%	0%	Деятельность Администрации / ... http://naukograd-dubna.ru	10 Окт 2021	Интернет Плюс*	
[14]	7,69%	4,19%	Решение Совета депутатов горо... http://ivo.garant.ru	24 Июл 2022	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	
[15]	7,44%	3,76%	Устав городского округа Химки ... http://ivo.garant.ru	26 Сен 2006	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	
[16]	7,43%	1,53%	Постановление Администрации ... http://ivo.garant.ru	28 Авг 2014	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	
[17]	7,39%	0%	Дата по ОКПО Наименование фи... https://docplayer.ru	05 Июн 2022	Интернет Плюс*	
[18]	7,28%	0%	не указано http://himki-edu.ru	27 Июн 2024	Интернет Плюс*	
[19]	7,04%	3,74%	не указано	13 Янв 2022	Шаблонные фразы	
[20]	6,33%	0,32%	Осипова И.Н., Беляев М.А., Колес... http://ivo.garant.ru	22 Окт 2016	СПС ГАРАНТ: аналитика	
[21]	5,81%	0%	Кубышин	18 Apr 2017	Кольцо вузов	
[22]	5,71%	0,22%	ВКР_Савушкина_AK_ГМУ_бакалав...	07 Июн 2024	Кольцо вузов (переводы и перефразирования)	
[23]	5,64%	0,01%	Ilinyh_VKR.docx	11 Июл 2016	Кольцо вузов	

[24]	5,62%	0%	Научно-исследовательская рабо...	17 Апр 2024	Собственная коллекция компании
[25]	5,47%	0%	%D0%A3%D1%87%D0%B5%D0%B... https://bykovsky.volganet.ru	27 Апр 2024	Интернет Плюс*
[26]	5,45%	0,17%	Агешкина Н.А., Бельянская А.Б., ... http://ivo.garant.ru	11 Ноя 2017	СПС ГАРАНТ: аналитика
[27]	5,43%	2,58%	Решение совета депутатов Город... http://municipal.garant.ru	26 Авг 2015	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[28]	5,43%	0%	Киреева Е.Ю., Голушков Д.И., Че... http://ivo.garant.ru	20 Дек 2014	СПС ГАРАНТ: аналитика
[29]	5,34%	0,42%	НИР_РАНХиГС_Госзадание_2017_...	29 Янв 2018	Кольцо вузов
[30]	5,28%	0,36%	Агешкина Н.А., Бельянская А.Б., ... http://ivo.garant.ru	11 Ноя 2017	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика
[31]	5,15%	0%	Bityukova_diplom.doc	18 Апр 2016	Кольцо вузов
[32]	5,15%	0%	Киреева Е.Ю., Антропцева И.О., ... http://ivo.garant.ru	13 Мая 2017	СПС ГАРАНТ: аналитика
[33]	5,04%	0%	Антикоррупционное законодате... http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Публикации РГБ
[34]	5,04%	0%	Антикоррупционное законодате... https://book.ru	03 Июл 2017	Сводная коллекция ЭБС
[35]	4,97%	0%	Киреева, Елена Юрьевна вопрос... http://dlib.rsl.ru	30 Июл 2012	Публикации РГБ
[36]	4,94%	0%	Корепанова-Камская Д.С. Комме... http://ivo.garant.ru	15 Мар 2014	СПС ГАРАНТ: аналитика
[37]	4,92%	0%	https://257824.selcdn.ru/babylon-... https://257824.selcdn.ru	14 Мая 2024	Интернет Плюс*
[38]	4,81%	0,18%	Хабриева Т.Я., Габов А.В., Цирин ... http://ivo.garant.ru	06 Окт 2018	СПС ГАРАНТ: аналитика
[39]	4,54%	0%	Антикоррупционная деятельнос... http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Публикации РГБ
[40]	4,46%	0%	Муниципальная служба - инстит... http://elibrary.ru	01 Янв 2017	Публикации eLIBRARY
[41]	4,42%	0,66%	Выборы главы городского округа... http://elibrary.ru	08 Окт 2018	Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования)
[42]	4,42%	0%	Mar 2021-2022.rar/Городило М.А....	07 Фев 2022	Кольцо вузов
[43]	4,4%	0%	Государственная служба и проти... http://biblioclub.ru	21 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[44]	4,27%	0%	МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО 3-е из...	06 Мар 2017	Сводная коллекция ЭБС
[45]	4,12%	0%	Пономарев, Андрей Анатольеви... http://dlib.rsl.ru	19 Фев 2018	Публикации РГБ
[46]	4,12%	0%	VKR	21 Апр 2018	Кольцо вузов
[47]	4,07%	0%	Противодействие коррупции http://ksphimki.ru	18 Дек 2020	Интернет Плюс*
[48]	3,98%	0,23%	Устав городского округа Орехово... http://ozmo.ru	25 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[49]	3,85%	0%	Королёва Л.Ю._ВКР.docx	10 Ноя 2022	Собственная коллекция компании
[50]	3,85%	0%	И. В. Годунов Азбука противодей... http://dlib.rsl.ru	15 Мар 2014	Публикации РГБ
[51]	3,76%	0%	Постовой Н.В., Таболин В.В., Чер... http://ivo.garant.ru	12 Дек 2015	СПС ГАРАНТ: аналитика
[52]	3,74%	0,66%	Антикоррупционное законодате... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[53]	3,66%	3,41%	Постановление администрации ... http://ivo.garant.ru	21 Фев 2015	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[54]	3,63%	0%	Антикоррупционное право Росс... https://elibrary.ru	21 Дек 2022	Публикации eLIBRARY
[55]	3,56%	0,01%	ГЛАВА http://mosoblpress.ru	20 Апр 2011	СМИ России и СНГ
[56]	3,49%	0%	Бессонов Н. К. Проблемы форми...	30 Апр 2019	Кольцо вузов
[57]	3,42%	0%	НИР_РАНХиГС_Госзадание_2013_...	17 Окт 2017	Кольцо вузов
[58]	3,42%	0%	Муниципальное право России: у... http://ibooks.ru	21 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[59]	3,33%	0%	Антикоррупционное законодате... http://studentlibrary.ru	27 Ноя 2017	Сводная коллекция ЭБС

[60]	3,31%	0%	Молодежная инициатива - 2017. http://elibrary.ru	01 Янв 2017	Публикации eLIBRARY
[61]	3,23%	0%	https://gossov.tatarstan.ru/file/go... https://gossov.tatarstan.ru	09 Мая 2024	Интернет Плюс*
[62]	3,21%	0%	Васильев В.И. Муниципальное п... http://ivo.garant.ru	12 Ноя 2011	СПС ГАРАНТ: аналитика
[63]	3,21%	0%	Муниципальное право России: У... https://e.lanbook.com	21 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[64]	3,18%	0,26%	https://ami.im/sbornik/MNPK-565-... https://ami.im	26 Фев 2024	Интернет Плюс*
[65]	3,09%	2,51%	Распоряжение администрации Г... http://municipal.garant.ru	02 Мар 2019	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[66]	3,04%	0%	Противодействие коррупции https://vargashi.gosuslugi.ru	22 Фев 2024	Интернет Плюс*
[67]	3,01%	0%	Антикоррупционное законодате... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[68]	2,96%	0,09%	Методические рекомендации по... http://fullref.ru	01 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[69]	2,96%	0%	ВКР Аферова	12 Мая 2020	Кольцо вузов
[70]	2,91%	0%	Законодательство http://oktregion.ru	08 Янв 2019	СМИ России и СНГ
[71]	2,91%	0,21%	Антикоррупционное законодате... http://elibrary.ru	17 Июн 2020	Публикации eLIBRARY
[72]	2,65%	0,09%	[Захаров И. В. и др.] ; под ред. А.... http://dlib.rsl.ru	14 Янв 2020	Публикации РГБ
[73]	2,64%	0%	М. И. Акатнова [и др.] ; под реда... http://dlib.rsl.ru	01 Фев 2018	Публикации РГБ
[74]	2,63%	0%	Антикоррупционная деятельность http://nnsaa.ru	08 Окт 2016	Интернет Плюс*
[75]	2,61%	0%	Антикоррупционная деятельность http://nnsaa.ru	27 Июн 2024	Интернет Плюс*
[76]	2,58%	0%	Bitukova_diplom.docx	18 Апр 2016	Кольцо вузов (переводы и перефразирования)
[77]	2,53%	0%	Устав городского округа Луховиц... https://moscow-gov.ru	20 Июн 2024	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[78]	2,5%	0%	ПРОЕКТ УСТАВ МУНИЦИПАЛЬНО... http://stolica.crimea.ua	25 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[79]	2,46%	0%	А. М. Багмет, В. В. Бычков Квали... http://dlib.rsl.ru	01 Фев 2018	Публикации РГБ
[80]	2,45%	0,01%	https://isgz.ru/sveden/files/Progra... https://isgz.ru	13 Фев 2024	Интернет Плюс*
[81]	2,32%	0,01%	Муниципальное право http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[82]	2,28%	0%	http://www.adm-okha.ru/files/Cor... http://adm-okha.ru	25 Апр 2024	Интернет Плюс*
[83]	2,25%	1,43%	Отчет.docx	16 Июн 2024	Собственная коллекция компании
[84]	2,18%	0%	16 ТУ по Республике Татарстан ... https://16.fsvps.gov.ru	11 Мая 2024	Интернет Плюс*
[85]	2,17%	0,39%	Правовое обеспечение государс... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[86]	2,15%	0%	КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ НА... http://elibrary.ru	01 Янв 2017	Публикации eLIBRARY
[87]	2,15%	1%	КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ НА... http://elibrary.ru	01 Янв 2017	Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования)
[88]	2,14%	0,08%	ВКР_Гордеева А.В..docx	23 Янв 2024	Собственная коллекция компании
[89]	2,1%	0%	https://isgz.ru/sveden/files/Progra... https://isgz.ru	16 Июн 2023	Интернет Плюс*
[90]	2,05%	0%	РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ Г... http://elibrary.ru	26 Окт 2019	Публикации eLIBRARY
[91]	1,92%	0%	Методические материалы http://penza.bezformata.ru	03 Янв 2019	СМИ России и СНГ
[92]	1,9%	0%	Проекты решений Комитета мес... http://kargalesky.vadinsk.pnzreg.ru	16 Авг 2019	СМИ России и СНГ
[93]	1,9%	0%	Проекты решений Комитета мес... http://kargalesky.vadinsk.pnzreg.ru	11 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[94]	1,9%	0%	Проекты решений Комитета мес... http://kargalesky.vadinsk.pnzreg.ru	28 Ноя 2018	СМИ России и СНГ

[95]	1,85%	0%	Право государственной и муницип... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[96]	1,83%	0%	Роль этических и нравственных ... http://elibrary.ru	15 Фев 2018	Публикации eLIBRARY
[97]	1,82%	0%	ISBN9785720511135.txt	26 Окт 2017	Кольцо вузов
[98]	1,82%	0%	https://tatarstan.ru/rus/file/pub/p... https://tatarstan.ru	03 Июн 2024	Интернет Плюс*
[99]	1,78%	1,17%	Постановление Администрации ... http://ivo.garant.ru	25 Ноя 2016	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[100]	1,76%	0%	Объявление о проведении конку... http://balkashin.belinskij.pnzreg.ru	21 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[101]	1,72%	0%	МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИ... https://docplayer.ru	18 Дек 2020	Интернет Плюс*
[102]	1,67%	0%	Антикоррупционная экспертиза ... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[103]	1,56%	0,82%	OECD-ACN-Uzbekistan-4th-Round... https://oecd.org	06 Июн 2022	Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте
[104]	1,51%	0%	https://science.kuzstu.ru/wp-cont... https://science.kuzstu.ru	04 Июн 2024	Интернет Плюс*
[105]	1,49%	0%	https://www.rudn.ru/sveden/files/... https://rudn.ru	11 Мар 2024	Интернет Плюс*
[106]	1,45%	0%	Московская область: список изм... https://consultant.ru	10 Июн 2024	Интернет Плюс*
[107]	1,41%	0%	Зюбанов Ю.А. Комментарий к Ф... http://ivo.garant.ru	14 Окт 2017	СПС ГАРАНТ: аналитика
[108]	1,39%	0%	Трансформация компетентностн...	17 Янв 2024	Публикации eLIBRARY
[109]	1,39%	0%	http://131fz.ranepa.ru/uploads/fil... http://131fz.ranepa.ru	05 Мая 2024	Интернет Плюс*
[110]	1,38%	0%	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АДМИНИСТРАЦ... http://sevbk.ru	25 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[111]	1,35%	0%	не указано http://kremlin-moscow.com	30 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[112]	1,35%	0%	%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%8... https://gov.spb.ru	06 Окт 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[113]	1,33%	0%	Актуальные вопросы правового ... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[114]	1,31%	0%	https://www.admhimki.ru/media/... https://admhimki.ru	18 Июн 2024	Интернет Плюс*
[115]	1,3%	0%	https://www.ugtu.net/sites/default... https://ugtu.net	29 Мая 2024	Интернет Плюс*
[116]	1,28%	0%	Методические рекомендации по... http://rudocs.exdat.com	24 Дек 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[117]	1,28%	0,17%	Практика противодействия корр... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[118]	1,24%	0%	Методические рекомендации по... http://rudocs.exdat.com	08 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[119]	1,22%	0%	Диплом Г.Г.	18 Июн 2024	Кольцо вузов (переводы и перефразирования)
[120]	1,18%	0%	Официальное опубликование но... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[121]	1,17%	0%	Ustav-gorodskogo-okruga-Shahov... https://xn----7sbk8b6aq.xn--p1ai	28 Мая 2024	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[122]	1,16%	0%	Влияние кадровой политики на ... http://elibrary.ru	10 Фев 2020	Публикации eLIBRARY
[123]	1,11%	0%	Информационный обзор «Цели, ... https://studopedia.net	21 Июн 2024	Интернет Плюс*
[124]	1,1%	0%	https://www.admhimki.ru/media/... https://admhimki.ru	21 Фев 2022	Интернет Плюс*
[125]	1,07%	0%	Методическое сопровождение у... http://elibrary.ru	01 Янв 2023	Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования)
[126]	1,07%	0%	Барабанова С.В., Пешкова (Белог... http://ivo.garant.ru	30 Ноя 2019	СПС ГАРАНТ: аналитика

[127]	1,06%	0%	ФИПС - Федеральное государств... http://www1.fips.ru	25 Июн 2015	Патенты СССР, РФ, СНГ	
[128]	1,04%	0%	Закон Московской области 24.07.... https://vos-mo.ru	14 Мая 2024	Интернет Плюс*	
[129]	1%	0%	IMPROVING THE STAFFING OF THE... https://cyberleninka.ru	17 Янв 2021	Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте	
[130]	0,93%	0%	СОДЕРЖАНИЕ - УММ (21) - Progr... https://topuch.com	29 Июн 2023	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[131]	0,91%	0%	Институт местного самоуправле... http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[132]	0,9%	0%	Методические рекомендации по... http://rudocs.exdat.com	24 Дек 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[133]	0,9%	0%	Методические рекомендации по... http://rudocs.exdat.com	24 Июн 2015	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[134]	0,9%	0%	Экономика, организация и управ... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[135]	0,9%	0%	Науч.-исслед. ин-т противодейст... http://dlib.rsl.ru	31 Мар 2014	Публикации РГБ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[136]	0,87%	0,87%	Features of Communication of the... https://ieeexplore.ieee.org	23 Апр 2024	Переводные заимствования IEEE	
[137]	0,86%	0%	не указано https://gitis.net	31 Окт 2022	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[138]	0,85%	0%	Отчёт по практике на тему Адми... https://studycat.ru	02 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[139]	0,84%	0%	Маркетинг персонала http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	
[140]	0,84%	0%	%D0%9F%D1%80%D0%BE%D1%8... https://gov.spb.ru	05 Окт 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[141]	0,8%	0%	Правовые позиции Президиума ... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[142]	0,79%	0%	Постановление администрации ... http://ivo.garant.ru	06 Мая 2017	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[143]	0,78%	0%	Об утверждении положений об о... http://docs.cntd.ru	15 Дек 2020	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[144]	0,76%	0%	НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНО...	21 Июн 2024	Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования)	
[145]	0,75%	0%	Всё о стажировках (А.В. Шалаев, ... http://ivo.garant.ru	18 Июл 2015	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	
[146]	0,74%	0,46%	Общие принципы взаимодейств... http://lektcii.org	29 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	
[147]	0,74%	0%	Муниципальное право Российск... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[148]	0,73%	0%	ФИПС - Федеральное государств... http://www1.fips.ru	03 Ноя 2016	Патенты СССР, РФ, СНГ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[149]	0,72%	0%	Органы охраны правопорядка: у... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[150]	0,72%	0%	Комментарий к Трудовому кодек... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[151]	0,72%	0%	Финансы бюджетных организац... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[152]	0,72%	0%	Чигров, Александр Сергеевич Ра... http://dlib.rsl.ru	11 Июн 2020	Публикации РГБ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[153]	0,7%	0%	Трансформация компетентностн...	17 Янв 2024	Публикации eLIBRARY (переводы и перефразирования)	
[154]	0,67%	0%	Устав городского округа Химки ... https://pandia.ru	04 Дек 2020	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[155]	0,65%	0%	Государственно-правовое обесп... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[156]	0,61%	0%	https://www.admhimki.ru/media/... https://admhimki.ru	08 Мая 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[157]	0,57%	0%	Памятка об уголовной ответстве... https://minfin.gov.ru	28 Мая 2024	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.

[158]	0,54%	0%	Правовое обеспечение прямой ... http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	русском сегменте Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[159]	0,52%	0%	Ilinyh_VKR.docx	11 Июл 2016	Кольцо вузов (переводы и перефразирования)	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[160]	0,51%	0%	Постовой Н.В., Таболин В.В., Чер... http://ivo.garant.ru	12 Дек 2015	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[161]	0,51%	0%	Государственное регулирование... http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[162]	0,47%	0%	Устав https://grgo.org	14 Мая 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[163]	0,47%	0%	Устав МО RU5231100002015001 о... https://za-nas-zakon.ru	27 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[164]	0,45%	0%	Устав / Администрация городско... https://stupinoadm.ru	22 Мая 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[165]	0,45%	0%	Методические рекомендации по... http://fullref.ru	16 Мая 2016	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[166]	0,45%	0%	Методические рекомендации по... http://fullref.ru	21 Дек 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[167]	0,45%	0%	214505 http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[168]	0,45%	0%	Файл: Отчет по практике (Место ... https://files.student-it.ru	03 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[169]	0,45%	0%	Sbornik-18-sektsii-2020.pdf https://amchs.ru	08 Авг 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[170]	0,44%	0%	https://conf.chiro74.ru/files/mater... https://conf.chiro74.ru	23 Апр 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[171]	0,44%	0%	не указано http://kremlin-moscow.com	08 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[172]	0,43%	0%	Сборник официальных документ... http://studentlibrary.ru	20 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[173]	0,42%	0%	Проект Приказа Министерства о... http://ivo.garant.ru	29 Окт 2017	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[174]	0,4%	0%	Организационно-аналитическая... http://studentlibrary.ru	26 Янв 2018	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[175]	0,4%	0%	Нормативные материалы в прак... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[176]	0,38%	0%	https://irbis.amursu.ru/DigitalLibr... https://irbis.amursu.ru	10 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[177]	0,36%	0%	Взяточничество: криминологиче... http://dep.nlb.by	01 Янв 2013	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[178]	0,31%	0%	ФИПС - Федеральное государств... http://www1.fips.ru	25 Июн 2015	Патенты СССР, РФ, СНГ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[179]	0,31%	0%	Особенности административно-... https://revolution.allbest.ru	20 Мая 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[180]	0,27%	0%	https://www.miass.susu.ru/wp-co... https://miass.susu.ru	11 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[181]	0,27%	0%	Устав http://kaa-hem.ru	11 Июн 2024	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[182]	0,24%	0%	Халқаро ҳуқуқнинг асосий прин... http://diss.natlib.uz	02 Сен 2014	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[183]	0,24%	0%	Судебная власть: уголовно-проц... http://diss.natlib.uz	05 Мая 2017	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[184]	0,24%	0%	Умышленное убийства при отяг... http://diss.natlib.uz	24 Фев 2017	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[185]	0,24%	0%	Правовые основы защиты прав ... http://diss.natlib.uz	02 Сен 2014	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[186]	0,22%	0%	Конституционно-правовые проб... http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[187]	0,22%	0%	Ўзбекистонда умумдавлат ва худ... http://diss.natlib.uz	03 Авг 2018	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.



МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ

Факультет Экономики и финансов

Кафедра Кафедра экономики городского хозяйства и сферы обслуживания

Направление подготовки/Специальность Государственное и муниципальное управление

ОТЧЕТ

о прохождении

Учебная практика

/вид практики/

Ознакомительная практика

/тип практики/

Студента Токарева Игоря Владимировича

(фамилия, имя, отчество)

Место прохождения практики ЧОУВО «МУ им. С.Ю. Витте»

Период прохождения практики с 27.05.2024 г. по 09.06.2024 г.

г. Москва 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
Раздел 1. Результаты сбора и анализа информации, раскрывающей общую характеристику объекта профессиональной деятельности.....	5
1.1 Наименование, основные направления деятельности, задачи и функции объекта профессиональной деятельности.....	5
1.2 Изучение нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность исследуемого объекта, в том числе по противодействию коррупции.....	9
1.3 Анализ внутренних локальных актов, регулирующих служебное поведение сотрудников и профессиональную этику.....	12
1.4 Анализ применяемых методов планирования используемых ресурсов, в том числе трудовых.....	14
Раздел 2. Результаты проведения аналитической работы по профилю образовательной программы.....	17
2.1 Характеристика модели компетенций для сотрудников (перечень требований к профессиональным знаниям и умениям сотрудников исследуемого объекта).....	17
2.2 Выявление проблем в области профессиональной деятельности и выработка стратегии их решения.....	19
2.3 Разработка индивидуальной траектории собственного профессионального развития на основе полученного профессионального опыта и оценки своих ресурсов.....	20
Заключение.....	23
Список использованных источников.....	25
Приложение А.....	27

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с учебным планом с 27 мая 2024 по 09 июня 2024 года была пройдена ознакомительная практика, организованная в соответствии с программой практики Московского университета имени С.Ю. Витте, по специальности 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, специализации «Государственная и муниципальная служба».

Ознакомительная практика – практика, направленная на закрепление полученных в ходе обучения теоретических знаний в реальных условиях будущей профессиональной деятельности.

Ознакомительная практика проводится с целью формирования, закрепления, развития практических навыков и компетенций, приобретенных в ходе освоения образовательной программы в области государственного и муниципального управления.

Для достижения цели необходимо решить ряд задач:

- закрепление практических навыков критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода;
- развитие навыков стратегического планирования и организации профессиональной деятельности;
- развитие навыков рационального планирования и использования ресурсов;
- приобретение профессионального опыта и совершенствование индивидуальной траектории саморазвития.

Объектом исследования является администрация ГО г. Нефтекамск республики Башкортостан Российской Федерации.

Место прохождения ознакомительной практики: ЧОУВО «Московский университет им. С. Ю. Витте», кафедра Экономики городского хозяйства и сферы обслуживания.

Структура работы: работа состоит из введения, двух разделов, заключения, списка используемых источников и приложений.

Таким образом, учебная (ознакомительная) практика по получению первичных профессиональных умений и навыков играет важную роль в подготовке высококвалифицированных специалистов в области государственное и муниципальное управление, способных успешно выполнять свои обязанности и адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка.

Раздел 1. Результаты сбора и анализа информации, раскрывающей общую характеристику объекта профессиональной деятельности

1.1 Наименование, основные направления деятельности, задачи и функции объекта профессиональной деятельности

Для того, чтобы дать общую характеристику объекта исследования, рассмотрим его наименование, основные направления деятельности, задачи и функции.

Наименование объекта исследования - администрация ГО города Химки Московской области.

Администрация городского округа Химки Московской области — это действующая организация, зарегистрированная 30 сентября 1993 года. Её юридический адрес — 141402, Московская область, город Химки, Московская улица, дом 15. Руководителем администрации с 27 декабря 2016 года является Дмитрий Владимирович Волошин. Основной вид деятельности — деятельность органов местного самоуправления городских округов (код 84.11.35).

Администрации городского округа Химки Московской области обладает правами юридического лица.

Основным направлением деятельности администрации городского округа Химки Московской области является деятельность органов местного самоуправления городских округов. Это включает в себя решение вопросов местного значения, обеспечение законности и правопорядка, а также предоставление услуг населению. Конкретные направления деятельности администрации городского округа Химки Московской области включают:

- разработку и реализацию планов и программ развития городского округа;
- организацию предоставления жилищно-коммунальных услуг населению;

- управление муниципальной собственностью и земельными ресурсами;

- создание условий для развития малого и среднего бизнеса;

- развитие социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, спорт);

- благоустройство территории городского округа;

- обеспечение безопасности населения и охрану общественного порядка;

- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления других территорий;

- осуществление международных и внешнеэкономических связей;

- организацию выборов и референдумов;

- решение вопросов административно-территориального устройства городского округа;

- учёт и регистрацию граждан;

- содействие развитию территориального общественного самоуправления;

- организацию работы с обращениями граждан и организаций.

Задачами администрации городского округа Химки Московской области являются:

- Управление жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.

- Комитет имущественных и земельных отношений.

- Финансовое управление.

- Обеспечение исполнения полномочий администрации в области жилищного хозяйства, коммунальной сферы и благоустройства.

- Координация деятельности структурных подразделений.

- Проведение реформы в жилищно-коммунальном хозяйстве.

- Участие в разработке городских программ благоустройства и развития жилищно-коммунального хозяйства.
- Контроль за деятельностью муниципальных предприятий и организаций в сфере жилищной политики.
- Анализ состояния объектов, входящих в состав управляемой области и разработка предложений по их развитию.

Функциями администрации городского округа Химки Московской области являются:

1. Разработка и исполнение местного бюджета: администрация городского округа Химки занимается разработкой Положения о бюджетном процессе и составлением проекта местного бюджета, который затем утверждается Советом депутатов городского округа.

2. Управление муниципальным долгом: администрация ведёт реестр расходных обязательств городского округа, управляет муниципальным долгом, рассматривает вопросы предоставления муниципальных гарантий и кредитов.

3. Предоставление муниципальных услуг: администрация решает вопросы предоставления муниципальных услуг населению, таких как образование, здравоохранение, культура и спорт.

4. Управление и распоряжение муниципальной собственностью: администрация управляет и распоряжается муниципальной собственностью, включая земельные участки, здания, сооружения и другое имущество.

5. Организация предоставления коммунальных услуг: администрация обеспечивает население коммунальными услугами, такими как водоснабжение, электричество, газ и другие.

6. Обеспечение законности и правопорядка: администрация отвечает за поддержание законности и правопорядка на территории городского округа, включая охрану общественного порядка, борьбу с преступностью и контроль за соблюдением законодательства.

7. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления: администрация сотрудничает с органами государственной власти и местного самоуправления других территорий для решения общих задач, и обмена опытом.

8. Решение вопросов местного значения: администрация выполняет функции местного самоуправления, такие как благоустройство территории, развитие инфраструктуры, охрана окружающей среды и другие вопросы, определённые законодательством.

Структура администрации городского округа Химки Московской области утверждается Советом депутатов городского округа по представлению главы администрации. В структуру местной администрации входят отраслевые (функциональные) и территориальные органы местной администрации.

Структура администрации городского округа Химки включает различные подразделения, отвечающие за разные направления деятельности, такие как образование, здравоохранение, культура, спорт и другие, организационная структура администрации городского округа Химки Московской области представлена в Приложении А.

Таким образом, администрация городского округа Химки является исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления, основной задачей которого является решение вопросов местного значения и выполнение отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

1.2 Изучение нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность исследуемого объекта, в том числе по противодействию коррупции

Для изучения нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность администрации городского округа Химки Московской области, вы можете обратиться к следующим источникам:

- Официальный сайт администрации городского округа Химки
- Портал открытых данных администрации городского округа Химки
- Сайт администрации городского округа Химки

Эти источники содержат информацию о нормативных правовых актах, принятых администрацией городского округа Химки, включая документы по противодействию коррупции.

Основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность Администрации городского округа Химки Московской области:

- Устав городского округа Химки Московской области. Этот документ определяет основные положения и структуру местного самоуправления, права и свободы граждан, проживающих на территории городского округа.
- Федеральные законы. Они устанавливают общие принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации, такие как защита конституционных прав и свобод граждан, сохранение исторических и культурных традиций.
- Законы Московской области. Эти законодательные акты определяют полномочия и функции органов местного самоуправления, а также регулируют вопросы экономики, финансов и управления территорией городского округа.
- Решения Совета депутатов городского округа Химки. Они принимаются от имени граждан, проживающих на территории городского

округа, и направлены на организацию и устройство городской жизни, учитывая исторические и культурные традиции.

Муниципальные нормативно-правовые акты, регулирующие противодействие коррупции в Администрации городского округа Химки Московской области, включают:

– Решение Совета депутатов городского округа Химки от 26.08.2015 № 06/13 «Об утверждении Порядка уведомления Главы городского округа Химки Московской области о фактах обращения в целях склонения председателя Контрольно-счётной палаты городского округа Химки Московской области, Руководителя Администрации городского округа Химки Московской области, заместителей Председателя Совета депутатов городского округа Химки Московской области, сотрудников аппарата Главы городского округа и Совета депутатов городского округа Химки Московской области к совершению коррупционных правонарушений».

– Решение Совета депутатов городского округа Химки от 25.05.2016 № 04/8 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в Совете депутатов городского округа Химки Московской области и Контрольно-счётной палате городского округа Химки Московской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

– Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Химки Московской области, и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Химки Московской области, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

– Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Химки Московской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Химки Московской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о расходах по каждой сделке и об источниках получения средств, за счёт которых совершены эти сделки.

– Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

– Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции.

– Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

– Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения.

Администрация городского округа Химки Московской области борется с коррупцией, используя следующие методы:

– предупреждение коррупции, выявление и устранение её причин;

– выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;

– минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

– Результаты этой работы включают:

- принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции;
- проведение антикоррупционной экспертизы и методических мероприятий;
- создание комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- публикация обзоров рекомендаций по противодействию коррупции.

Для изучения нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность администрации городского округа Химки Московской области, рекомендуется использовать официальные источники, такие как сайт администрации, портал открытых данных и сайт администрации. Основные нормативно-правовые акты включают устав городского округа, федеральные законы, законы Московской области и решения Совета депутатов. Муниципальные нормативно-правовые акты касаются противодействия коррупции.

Изучение этих источников позволит получить представление о принятых нормативных актах и мерах по борьбе с коррупцией в администрации городского округа Химки, что поможет лучше понять работу этого органа власти и его роль в местном самоуправлении.

1.3 Анализ внутренних локальных актов, регулирующих служебное поведение сотрудников и профессиональную этику

Внутренние локальные акты Администрации городского округа Химки Московской области, такие как Кодекс профессиональной этики сотрудников, устанавливают правила служебного поведения муниципальных служащих и основы профессиональной этики. Эти принципы включают необходимость помнить о чести работы в Администрации, полную отдачу на благо

городского округа, опору на мастерство, командную работу, заботу о человеке и стремление к новому.

Администрация строит отношения с сотрудниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств, а сотрудники обязаны соблюдать трудовое законодательство, проявлять добросовестность и инициативу, вести себя корректно и достойно.

Взаимная ответственность руководителей и сотрудников основана на соблюдении трудового законодательства, развитии систем обучения и мотивации, поддержке инициативы сотрудников и обеспечении равных прав и возможностей при приёме на работу и карьерном росте.

Принципы взаимодействия сотрудников основаны на уважении, порядочности, честности, вежливости, корректности, создании атмосферы доверия и взаимопомощи, конструктивном обмене опытом и знаниями, пунктуальности, самодисциплине и организованности, стремлении к здоровому образу жизни и уважении семейных ценностей.

Соблюдение конфиденциальности является обязательным условием деятельности Администрации, и сотрудники обязаны не разглашать информацию ограниченного доступа и использовать её только в рамках исполнения служебных обязанностей.

Таким образом, внутренние локальные акты Администрации городского округа Химки Московской области обеспечивают регулирование служебного поведения сотрудников и соблюдение профессиональной этики, основываясь на принципах взаимного уважения, ответственности, сотрудничества и защиты конфиденциальности.

1.4 Анализ применяемых методов планирования используемых ресурсов, в том числе трудовых

Администрация городского округа Химки использует программно-целевой метод планирования для управления ресурсами, включая трудовые. Этот метод позволяет определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации, увязать имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с мероприятиями муниципальной программы, а также обеспечить интеграцию различных мероприятий в общий процесс достижения целей программы.

Что касается планирования трудовых ресурсов администрации городского округа Химки Московской области, то туда можно включить следующие направления:

1. Определение потребности в кадрах с учётом демографической ситуации и экономического развития региона.
2. Разработка стратегии привлечения и отбора квалифицированных специалистов, включая использование информационных технологий и сотрудничество с образовательными учреждениями.
3. Организация обучения и повышения квалификации персонала, в том числе через корпоративные университеты и партнёрство с вузами.
4. Создание системы мотивации и стимулирования сотрудников, включая материальное вознаграждение, карьерный рост и социальные льготы.
5. Внедрение современных методов управления персоналом, таких как управление по целям, управление компетенциями и управление талантами.
6. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, соблюдение трудового законодательства и норм охраны труда.
7. Развитие корпоративной культуры и создание благоприятного психологического климата в коллективе.

8. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов и корректировка планов в случае необходимости.

Планирование трудовых ресурсов администрации городского округа Химки Московской области направлено на обеспечение качественного выполнения задач, определённых уставом и муниципальными правовыми актами, а также на создание благоприятных условий для эффективной работы сотрудников. Это требует определения потребности в кадрах, разработки стратегии привлечения и отбора специалистов, организации обучения и повышения квалификации персонала, создания системы мотивации и стимулирования, внедрения современных методов управления персоналом и обеспечения безопасных и комфортных условий труда.

Определение потребности в кадрах, разработка стратегии привлечения и отбора специалистов, организация обучения и повышения квалификации персонала, создание системы мотивации и стимулирования, внедрение современных методов управления персоналом и обеспечение безопасных и комфортных условий труда в Администрации городского округа Химки Московской области включает следующие аспекты:

1. Выработка стратегии развития персонала: определение профессиональных и личных качеств, которые необходимо развивать у сотрудников, и разработка соответствующей стратегии.

2. Планирование потребности в персонале: анализ планов предприятия, расходов на обучение и заработную плату, уровня текучести кадров и других факторов для определения количества и качества необходимых сотрудников.

3. Профессиональное обучение: выявление перспективных кадров, подбор подходящих методов обучения и инвестирование в программы развития персонала.

4. Организация обучения и повышения квалификации персонала: определение потребности в обучении, мотивация сотрудников, выбор

подходов и методов обучения, контроль процесса обучения и проведение аттестации по его итогам.

5. Переподготовка и повышение квалификации персонала: постоянное обновление профессиональных навыков сотрудников в соответствии с требованиями рынка и изменениями в технологиях.

6. Планирование деловой карьеры: предоставление сотрудникам чётких перспектив карьерного роста, что способствует повышению их лояльности и удовлетворённости работой.

7. Ротация кадров и секондмент: перемещение сотрудников на другие должности или в другие отделы для развития отдельных компетенций и получения нового опыта.

8. Интерактивные методы обучения: использование современных технических возможностей, таких как дистанционное обучение, онлайн-конференции и видеоуроки, для обучения персонала в удобное для них время и месте.

9. Личностные методы обучения: самообучение сотрудников под руководством и контролем HR-специалистов, применение разных способов мотивации для повышения эффективности этого процесса.

Анализ применяемых методов планирования используемых ресурсов, в том числе трудовых, в Администрации городского округа Химки Московской области, показывает, что они направлены на определение потребности в кадрах, разработку стратегии привлечения и отбора специалистов, организацию обучения и повышения квалификации персонала, создание системы мотивации и стимулирования, внедрение современных методов управления персоналом и обеспечение безопасных и комфортных условий труда. Это позволяет эффективно управлять кадровым потенциалом и достигать поставленных целей.

Раздел 2. Результаты проведения аналитической работы по профилю образовательной программы

2.1 Характеристика модели компетенций для сотрудников (перечень требований к профессиональным знаниям и умениям сотрудников исследуемого объекта)

В современном мире развитие и функционирование государственных учреждений играет важную роль в обеспечении стабильности и эффективности работы органов власти. Одним из таких учреждений является Администрация городского округа Химки Московской области, которая отвечает за реализацию различных функций и задач на территории своего региона.

Для успешного выполнения своих обязанностей сотрудники Администрации должны обладать определёнными профессиональными знаниями и умениями. Согласно Постановлению Правительства Московской области от 15.04.2010 № 269/17 «Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Московской области в Правительстве Московской области и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Московской области в Правительстве Московской области» выстроены общие модели компетенций для сотрудников администрации городского округа Химки Московской области, которые включают следующие основные группы компетенций:

1. Функциональные компетенции:
 - знание законодательства и нормативных актов, регулирующих деятельность органов местного самоуправления;
 - навыки планирования и организации работы;
 - умение анализировать и решать проблемы;

- навыки коммуникации и взаимодействия с гражданами и организациями.

2. Социальные компетенции:

- умение работать в команде и сотрудничать с коллегами;
- навыки разрешения конфликтов и управления стрессом;
- способность адаптироваться к изменениям и быстро обучаться новому.

3. Когнитивные компетенции:

- аналитическое мышление и способность к критическому анализу информации;

- умение принимать обоснованные решения;
- навыки сбора и обработки информации.

4. Метакомпетенции:

- способность к саморазвитию и непрерывному обучению;
- гибкость мышления и адаптивность к новым условиям;
- умение управлять своим временем и ресурсами.

В заключении можно сказать, что развитие и функционирование государственных учреждений, таких как Администрация городского округа Химки Московской области, играют важную роль в обеспечении стабильности и эффективности работы органов власти. Сотрудники Администрации должны обладать определёнными профессиональными знаниями и умениями, которые включают функциональные, социальные, когнитивные и метакомпетенции. Эти компетенции позволяют сотрудникам успешно выполнять свои обязанности и обеспечивать качественное предоставление государственных услуг населению.

2.2 Выявление проблем в области профессиональной деятельности и выработка стратегии их решения

Проблемы в области профессиональной деятельности Администрации городского округа Химки Московской области связаны с необходимостью повышения эффективности муниципального управления, ростом социально-экономического развития и конкурентоспособности округа. Стратегия их решения включает совершенствование системы местного самоуправления по приоритетным направлениям, улучшение качества исполнения государственных функций и предоставления услуг, формирование системы муниципального задания и организацию предоставления услуг по принципу «одного окна».

Для решения этих проблем необходимо:

- разработать и внедрить современные методы управления, такие как проектный менеджмент, управление рисками и изменениями, а также использовать информационные технологии для автоматизации процессов и повышения прозрачности деятельности администрации;
- совершенствовать систему кадрового обеспечения, проводить обучение и повышение квалификации муниципальных служащих, стимулировать их профессиональное развитие и карьерный рост;
- развивать партнёрские отношения с бизнесом и общественными организациями для привлечения инвестиций, реализации совместных проектов и улучшения качества предоставляемых услуг;
- активно взаимодействовать с населением, учитывать их мнение и предложения при разработке и реализации решений, повышать уровень открытости и доступности информации о деятельности администрации.

Реализация этих мер позволит Администрации городского округа Химки Московской области повысить эффективность своей деятельности, улучшить качество жизни населения и укрепить позиции округа на региональном и федеральном уровне.

2.3 Разработка индивидуальной траектории собственного профессионального развития на основе полученного профессионального опыта и оценки своих ресурсов

Индивидуальная траектория профессионального развития — это план, который помогает специалисту определить свои цели, временные рамки, конкретные действия, поддержку и контроль для достижения успеха в карьере. Она основывается на полученном профессиональном опыте и оценке своих ресурсов, чтобы обеспечить эффективное и индивидуальное развитие.

В целях приобретения, углубления и обновления профессиональных знаний, умений и навыков планирую провести следующие мероприятия по профессиональному развитию (см. табл.1).

На основе данных таблицы 1 можно сделать вывод, что главной целью индивидуальной траектории профессионального развития является карьерный рост и занятие должности руководителя отдела администрации. Для достижения этой цели необходимо изучить кадровую политику, нормативно-правовое обеспечение и основы управления персоналом.

Таблица 1 - Индивидуальный план профессионального развития

№	Направления дополнительного профессионального образования	Вид дополнительного профессионального образования	Цель дополнительного профессионального образования	Форма дополнительного профессионального образования	Продолжительность	Сроки (год)	Ожидаемый результат
6	Кадровая политика и механизмы ее реализации	Дистанционное обучение	Освоить основные принципы и содержание кадровой политики	С частичным отрывом от муниципальной службы	10 ч	2024	Развить умения комплексного анализа кадровой ситуации и разработки перспективных планов работы с кадровым составом
68	Правовое обеспечение муниципальной службы	Самообразование	Повысить уровень знаний о правовых основах муниципальной службы, обновить знания в области современного законодательства о муниципальной службе	Без отрыва от муниципальной службы	20 ч	2024	Подготовить до 01.12. 2024 г. тексты (тезисы) лекций-бесед по вопросам: 1) правового положения муниципального служащего; 2) заключения служебного контракта; 3) испытания при поступлении на муниципальную службу
23	Управление персоналом	Повышение квалификации	Систематизировать знания по вопросам организации кадровой работы	С отрывом от муниципальной службы	72 ч.	2024	Разработать до 01.12. 2024 г. проект компетенции (программы) развития кадрового потенциала на 2024-2025

4	Участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы начальника отдела	Самостоятельно	Выполнение профессиональных задач и функций более высокого уровня 53			2025	Выиграть конкурс и заместит 1 должность начальника отдела
5	Семинар по развитию навыков эффективного взаимодействия с населением и общественными организациями.	Дистанционное обучение	Улучшить свои коммуникативные и организационные способности, научиться слушать и понимать потребности граждан, а также разрабатывать стратегии взаимодействия с различными группами населения.	С частичным отрывом от муниципальной службы		2025	– Ожидаемые результаты: – создание доверительных отношений в коллективе; – динамическое развитие группы; – развитие организационно-коммуникативных умений 136 – улучшение навыков саморегуляции; – развитие эмпатии; – улучшение навыков аргументации и отстаивания своей точки зрения; – повышение уровня сплочённости и сотрудничества в группе.

Заключение

В процессе прохождения ознакомительной практики была достигнута ее цель и сформированы следующие компетенции:

- УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода
- УК-1.2 Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи
- УК-1.3 Формирует возможные варианты решения задач на основе критического мышления
- УК-6.1 Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания
- УК-6.2 Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки
- УК-6.3 Совершенствует индивидуальную траекторию саморазвития на основе накопленного профессионального опыта и динамики рынка труда, применяя инструменты непрерывного образования
- ОПК-1.1 Соблюдает нормы служебной этики в профессиональной деятельности
- ОПК-1.2 Понимает основные направления и приоритеты государственной политики в сфере антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В ходе прохождения практики были выполнены следующие основные работы и задания:

- определены наименование, основные направления деятельности, задачи и функции объекта профессиональной деятельности;
- изучены нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность исследуемого объекта, в том числе по противодействию коррупции;
- проведен анализ внутренних локальных актов, регулирующих служебное поведение сотрудников и профессиональную этику;

- проведен анализ применяемых методов планирования используемых ресурсов, в том числе трудовых;
- охарактеризована модель компетенций для сотрудников;
- выявлены проблемы в области профессиональной деятельности и разработаны стратегии их решений;
- разработана индивидуальная траектория собственного профессионального развития.

Таким образом, индивидуальное задание выполнено полностью.

2

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.)//Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
2. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
4. Постановление О внесении изменения в постановление Администрации городского округа Химки Московской области от 06.12.2019 № 1079 «Об утверждении муниципальной программы городского округа Химки Московской области...» //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
5. Постановление О внесении изменения в постановление Администрации городского округа Химки Московской области от 10.12.2019 № 1097 «Об утверждении муниципальной программы городского округа Химки Московской области...» //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
6. Постановление О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Химки Московской области от 02.10.2014 № 1457 «О компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность...» //Консультант Плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.consultant.ru
7. Постановление О внесении изменения в постановление Администрации городского округа Химки Московской области от 25.11.2019

№ 1042 «Об утверждении муниципальной программы городского округа Химки Московской области...» //Консультант Плюс [Электронный ресурс].
Режим доступа: www.consultant.ru

8. Антонец Д. Д. Понятие местного самоуправления в Российской Федерации / Д. Д. Антонец // Молодой ученый. – 2019. – № 2 (240). – С. 96–100.

9. Вольфсон, Э. Н. Сущность муниципального управления и критерии оценки его эффективности / Э. Н. Вольфсон, Д. В. Калинина // Учим управлять и Учимся управлять : Шестой сборник научных статей. – Кемерово : Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2020. – С. 184-188

10. Мухаев, Р.Т. Государственное и муниципальное управление / Р.Т. Мухаев,

11. Р.А. Абрамов. - М.: Инфра-М, 2021. - 468 с.

12. Широков, А.Н. Муниципальное управление. Учебник / А.Н. Широков, С.Н.

