

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»
Кафедра менеджмента и отраслевой экономики

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

**Методические рекомендации
к выполнению самостоятельной работы по дисциплине
«Организация, нормирование и оплата труда персонала
организации»**

Новокузнецк
2020

ББК 65.24я7
О 753

Составитель
Дубовик Юлия Валерьевна

О 753 Основы организации труда: методические указания к самостоятельной работе / М-во науки и высш. образования Российской Федерации, Сиб. гос. индустр. ун-т, Каф. мен. и отр. эк.; сост. Ю. В. Дубовик. – Новокузнецк : Изд. центр СибГИУ, 2020. – Текст : электронный

Приведены виды самостоятельной работы и практические задания по разделу «Основы организации труда» учебной дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда персонала организации».

Предназначены для обучающихся заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Издано в полном соответствии с авторским оригиналом.

© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2020

Содержание

Введение.....	4
1 Общие требования.....	5
2 Индивидуальное домашнее задание.....	5
3 Контрольная работа	8
4 Требования к оформлению.....	9
5 Вопросы для подготовки к экзамену.....	10
Рекомендуемая литература.....	11

Введение

Самостоятельная работа по разделу «Основы организации труда» дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда персонала организации» выполняется параллельно с изучением названного раздела курса.

Самостоятельная работа обеспечивает закрепление знаний, полученных обучающимися на занятиях по дисциплине, служат для текущего и промежуточного контроля.

Настоящие методические указания разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины. Они определяют тематику, содержание, структуру и объем работ, требования к ним, порядок выполнения и оформления.

Основные цели и задачи самостоятельной работы состоят в следующем:

- углубить и закрепить изученный теоретический материал;
- развить навыки самостоятельной работы с научной и деловой литературой, в том числе периодической, опубликованной в Интернет;
- развить навыки практического применения изученного теоретического материала;
- приобрести навыки самостоятельного анализа практических ситуаций.

Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основании изучения теоретического материала и самостоятельного изучения литературы по дисциплине.

Для обучающихся заочной формы обучения самостоятельная работа по разделу «Основы организации труда» включает следующие виды:

- 1) изучение лекционного (или теоретического) материала;
- 2) подготовка к занятиям;
- 3) выполнение индивидуального домашнего задания (загружается в СУО «MOODLE»);
- 4) прохождение тестирования;
- 5) выполнение контрольной работы (загружается в СУО «MOODLE»);
- 6) подготовка к экзамену промежуточной аттестации.

1 Общие требования

Выполнению самостоятельной работы предшествует прохождение входного тестирования в СУО Moodle. Для успешного выполнения самостоятельной работы обязательно требуется изучить теоретический материал соответствующих тем дисциплины.

Домашнее задание и контрольная работа выполняются в виде файлов документов (*.doc, *.docx, *.rtf) и выгружаются в СУО Moodle в соответствующее задание раздела «Самостоятельная работа». Каждый из файлов должен содержать титульный лист, выполненное задание, список использованных источников. Документы оформляются в соответствии со стандартами СибГИУ (см. требования к оформлению). Наименование файлов обязательно должно содержать фамилию, инициалы студента, вид работы (домашнее задание или контрольная работа), название дисциплины. Например: Иванов АА_Контрольная работа_ООТ.doc.

Задания и пояснения к ним приведены ниже. Домашнее задание и контрольная работа оцениваются «зачтено», «не зачтено».

После успешного выполнения домашнего задания и контрольной работы становится доступным прохождение тестирования по разделу «Основы организации труда».

Успешное выполнение заданий самостоятельной работы, включая тестирование, является допуском к экзамену по разделу «Основы организации труда».

2 Индивидуальное домашнее задание

Домашнее задание выполняется по теоретическому материалу темы 1.2 «Организация трудового процесса» и выполняется индивидуально. Домашнее задание выполняется в форме аналитико-прикладной работы с привлечением дополнительных источников информации на тему «Матрица распределения функций» и загружается в СУО «Moodle».

В работе необходимо разработать матрицу распределения функций между подразделениями предприятия (или внутри выбранного подразделения между должностями/ сотрудниками).

Задание выполняется индивидуально для организации/ подразделения по выбору студентов. За основу необходимо взять определенную структуру управления (предпочтительно линейно-функциональную).

Распределение функциональных взаимосвязей управления осуществляется в виде матрицы (таблица 1), которая показывает, кто и в какой степени принимает участие в выполнении определенной функции управления, отдельных видов работ или какое участие принимает в разработке или реализации управленческого решения. Она также отражает объем и характер полномочий должностных лиц, участвующих в процессе управления, когда области полномочий и ответственности пересекаются. Функциональная матрица служит инструментом анализа распределения полномочий и ответственности на конкретном предприятии или в конкретном структурном подразделении. На основании данного анализа можно дать рекомендации по совершенствованию распределения полномочий и ответственности между участниками управленческого процесса.

Матрица представляется в виде прямоугольной таблицы. По столбцам данной таблицы дается перечень структурных подразделений и должностей. Если анализ производится по предприятию в целом, то указываются должности руководителей высшего уровня управления и структурные подразделения (отделы, службы, цеха).

Если матрица разрабатывается для отдельных структурных подразделений, то указываются все должности внутри подразделения. По строкам матрицы перечисляются виды выполняемых работ. Клетки матрицы заполняются принятыми условными обозначениями, указывающими степень или объем полномочий и ответственности по каждой функции (каждому виду работ).

Такая матрица позволяет в одной горизонтальной строке указать всех должностных лиц и структурные подразделения, принимающие участие в реализации данной функции, а также

степень и характер их участия. Кроме того, вертикальный столбец указывает все функции, за выполнение которых ответственно данное должностное лицо.

В данную матрицу следует включить минимум 6-10 функциональных подразделений и должностных лиц, 20-25 функций управления.

Таблица 1 – Матрица распределения функций

Наименование функции управления	Функциональные подразделения и должностные лица								
	Генеральный директор	Директор по производству	Директор по персоналу	...	Отдел...	Отдел...	...		

Для заполнения применяются следующие условные обозначения:

О – отвечает за выполнение данной функции, организует ее исполнение, подготавливает и оформляет окончательный документ;

П – предоставляет исходные данные, необходимую информацию для выполнения данной функции;

У – участие в выполнении данного задания, работы, разработке вариантов решения;

С – согласование. Этот символ означает, с кем согласовывается какой-либо вопрос или документ при выполнении функции;

Р – принимает решение, утверждает, подписывает документ.

В любой строке матрицы ответственности обязательно должна быть буква «О».

Основные этапы выполнения работы: выбор объекта (организации, подразделения), изучение организационной структуры, определение перечня выполняемых функций, определение ролей каждого из подразделений, должностных лиц в выполнении перечисленных функций, оформление работы.

Оформить работу необходимо в печатном виде с титульным листом. Основная часть работы должна содержать вступление (включить краткие сведения о выполняемом задании, самой организации, выбранном подразделении), организационную структуру выбранной организации, матрицу распределения функций в форме таблицы, выводы.

3 Контрольная работа

Выполнение контрольной работы предусматривает подготовку реферата по одной из следующих тем (по вариантам):

1. История развития организации и нормирования труда
2. Социально-экономические основы организации труда
3. Разделение и кооперация труда
4. Организация обслуживания рабочих мест
5. Планировка рабочих мест
6. Креативная планировка рабочих мест в современных компаниях
7. Аттестация и рационализация рабочих мест
8. Организация труда на рабочих местах по принципу 5С
9. Организация труда «20 ключей»
10. Условия труда и отдыха
11. Дисциплина труда на предприятии
12. Промышленная безопасность на предприятии
13. Гуманизация труда на предприятиях
14. Организация труда за рубежом
15. Охрана труда за рубежом
16. Основные элементы научной системы обслуживания производства
17. Физиологические принципы эффективности трудовых движений
18. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда

19. Экономическая эффективность доверия

20. Внутренний трудовой распорядок на предприятии.

Режимы рабочего времени

Задание должно демонстрировать знание изученного теоретического материала и способность самостоятельно работать с различными источниками информации по дисциплине, анализировать и обобщать сведения, полученные из различных источников.

4 Требования к оформлению

Каждая из работ выгружается в СУО Moodle отдельным файлом. Титульный лист, основная часть работы и список литературы оформляются в соответствии со стандартами СибГИУ. В список использованных источников включить 5-8 наименований по анализируемому вопросу, рассматриваемой ситуации, в том числе ссылки на источники в Интернете.

При оформлении списка использованных источников необходимо давать полную информацию об использованных источниках, включая авторов или редакторов, название, издательство, год издания, число страниц. В описании статей из периодических изданий приводятся авторы и название статьи, название периодического издания, год, номер (или дата выпуска), номера страниц. В описании статей из Интернета указывают авторов (или организации, опубликовавшей материал), название статьи, полное наименование Интернет-сайта, дата публикации, адрес.

Примеры:

Недосекин А.О. Применение теории нечетких множеств к задачам управления финансами/ А.О. Недосекин // Аудит и финансовый анализ. – 2012. – №2. – С. 26 – 34.

ПАО «Мобильные ТелеСистемы» и дочерние предприятия. Неаудированная сокращенная промежуточная консолидированная финансовая отчетность по состоянию на 30 июня 2016 года // Официальный сайт ПАО «МТС». – 2016. – URL : http://www.company.mts.ru/comp/ir/control/data/annual_reports/66/

Более подробная информация по оформлению работ приведена в разделе «Дополнительные материалы» этого курса в СУО «MOODLE».

Работы, не соответствующие изложенным требованиям не принимаются и не проверяются.

5 Вопросы для подготовки к экзамену

1 Труд и трудовой процесс: понятия, сущность, содержание, аспекты. Роль труда в экономике

2 Классификация трудовых процессов

3 Принципы проектирования трудового процесса

4 Научная организация труда: содержание, сущность, задачи, функции

5 Формирование и развитие науки об организации труда

6 Определение и формы разделения, кооперации труда, критерии эффективности, направления совершенствования.

7 Коллективные формы организации труда.

8 Разделение и кооперация труда специалистов и руководителей.

9 Рабочие места и требования к их организации.

10 Специализация и оснащение рабочих мест.

11 Организация обслуживания рабочих мест.

12 Гибкие рабочие места.

13 Понятие планировки рабочих мест. Внешняя и внутренняя планировка. Критерии рациональной планировки.

14 Элементы дизайна интерьера. Влияние цвета на работоспособность персонала.

15 Условия труда и факторы их определяющие. Оценка условий труда.

16 Специальная оценка рабочих мест по условиям труда

17 Понятие и виды режимов труда и отдыха.

Проектирование рациональных режимов труда и отдыха.

18 Трудовая дисциплина.

19 Внутренний трудовой распорядок на предприятии.

20 Режимы рабочего времени.

21 Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность.

Рекомендуемая литература

1 Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / Б.М. Генкин. – 4-е изд., изм. и доп. – М. : Норма, 2007. – 447 с. : ил.

2 Егоршин А. П. Организация труда персонала : учебник для вузов / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 319 с. : ил.

3 Костюхин, Ю. Ю. Организация, нормирование и оплата труда: курс лекций / Ю. Ю. Костюхин [и др.].– Москва : МИСиС, 2016. – 68 с. – ISBN 978-5-906846-08-2. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785906846082.html>.

4 Курочкин В.Н. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / В.Н. Курочкин. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2014. – 234 с. – ISBN 978-5-4475-0443-4. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=254126>.

5 Курочкина, Р. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли : учебное пособие / Р. Д. Курочкина. – 2-е изд., стер. – Москва : Флинта, 2014. – Ч. 1. – 166 с. – ISBN 978-5-9765-1961-9. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363375>.

6 Складская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебник / В. А. Складская. – Москва : Дашков и К, 2012. – 340 с. – ISBN 978-5-394-01299-0. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394012990.html>.