

Домашнее задание

Тема «Управление командой»

Для успешного прохождения данного контрольного мероприятия вам необходимо:

- вспомнить материал лекции 1 «Лидеры: проявление в профессиональной деятельности» (в части стилей управления), лекции 2 «Власть и влияние» (в части способов оказания влияния и противодействия влиянию) и лекции 6 «Формирование и развитие команды»;
- изучить дополнительную литературу по темам «Стили управления и индивидуальный стиль деятельности руководителя», «Способы влияния и противодействия влиянию» и «Ролевой состав команды», находящуюся в свободном доступе;
- аккуратно и внимательно выполнить все нижеприведенные задания;
- оформить работу в соответствии с образцом;
- отправить выполненную работу на проверку преподавателю через образовательный портал.

Рекомендации по выполнению домашнего задания

Домашнее задание выполняется на основе вашего реального опыта работы в производственном или творческом коллективе (команде), а также результатов самодиагностики. Желательно, чтобы описываемый опыт имел отношение к профессиональной деятельности, но может быть и любая другая команда. Диагностический инструментарий: Опросник Р.Белбина «Модель командных ролей» размещен в цифровой среде университета по адресу: https://cito.mgsu.ru/COURSES/mgsu_cppk/MKR/1/start.html.

Задания

1. Опишите стратегию формирования вашей команды (Как, почему и зачем, какова была цель команды, кто определял состав, как происходила адаптация членов команды к совместной деятельности).

2. Перечислите правила работы, которые использовали члены вашей команды (как было принято делать в вашей команде):

- при совместной работе;
- для обмена информацией;
- при проведении совещаний, собраний;
- при принятии решений;
- при взаимодействии команды с другими функциональными подразделениями.

3. Опишите ролевой состав вашей команды (какие командные роли были представлены в команде (по М. Белбину). Кто из членов команды исполнял эти роли и в чем это проявлялось /приведите примеры)

4. Приведите результаты самодиагностики командной роли (методика Белбина) и дайте подробную описательную характеристику вашей ведущей роли по схеме:

- название
- функции, выполняемые в команде
- сильные качества (в т.ч. психологические и обуславливающие взаимодействие)
- допустимые недостатки
- угрозы для команды, если в ней отсутствует данная роль

5. Опишите, как менялись ведущие командные роли при работе над проектом (какие роли теряли актуальность, какие усиливались, кто брал дополнительную роль или всё оставалось неизменным)

6. Охарактеризуйте основной стиль управления вашей командой (авторитарный, демократический, либеральный и индивидуальные проявления данного стиля)

7. Перечислите основные психологические способы, которые использовались в вашей команде для оказания влияния друг на друга. Опишите один самый распространенный способ по схеме:

- подобная характеристика (определение, описание)
- адекватный способ противодействия данному виду влияния и каким способом пользовались в вашей команде (они могут отличаться)

8. Оцените, насколько ваша команда достигла поставленной цели (можно в процентах). За счет чего был получен этот результат?

ВСЯ РАБОТА ДОЛЖНА ПОМЕСТИТЬСЯ НА ДВУХ СТРАНИЦАХ!

Все пояснительные надписи, набранные в образце красным цветом, необходимо удалить или заменить на собственные.

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ ДОМАШНЕГО ЗАДАНИЯ

Дисциплина «Лидерство и управление командой»

Домашнее задание «Управление командой»

Выполнил **Иванов Иван** группа **ИДО-1м-1**

1. Стратегия формирования команды

.....

2. Правила работы, которые использовали члены команды:

- при совместной работе
- для обмена информацией
- при проведении совещаний, собраний
- при принятии решений
- при взаимодействии команды с другими функциональными

подразделениями

3. Ролевой состав команды

Участники команды выполняли следующие роли:

(какая роль).....(кто).....

4. Мои результаты самодиагностики командной роли (методика Белбина)

Поместите сюда скриншот результатов теста

- наибольший результат получила роль

- в командной работе за ней закреплено выполнение следующих функций...

- сильные качества роли
- допустимые недостатки
- угрозы для команды, если в ней отсутствует данная роль

5. Как менялись ведущие командные роли при работе над проектом

.....

6. Основной стиль управления командой

(название и краткое описание, почему вы так решили).....

7. Основные психологические способы влияния членами команды друг на друга

.....

Наиболее часто использовалось

Психологи рекомендуют использовать для противодействия
....., но мы пользовались

8. Достижение командной цели

.....